

Рассмотрен и одобрен
на заседании Педагогического
совета 31.03.2022 г.
(Протокол № 2/22)

Отчёт рассмотрен на заседании
Управляющего совета

Протокол № 02 от 06.04. 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧОУ ДПО «Нижегородский
учебный центр «Энергетик»

В.В. Кочетов

«31»



Отчёт
о результатах самообследования
ЧОУ ДПО «Нижегородский УЦ «Энергетик»
за 2021 год

г. Нижний Новгород
2022 год

Оглавление

ВВЕДЕНИЕ	3
1. РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ	4
1.1 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УчРЕЖДЕНИИ.....	4
1.2 НОРМАТИВНОЕ И ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ	4
2. РАЗДЕЛ 2. СТРУКТУРА И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ	5
2.1 СТРУКТУРА И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ	5
2.2 ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ, ДЕЙСТВУЮЩЕЙ В УчРЕЖДЕНИИ	6
3. РАЗДЕЛ 3. РЕАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ	8
3.1 АНАЛИЗ КОНТИНГЕНТА ОБУЧАЮЩИХСЯ	8
3.2 КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ	8
3.3 ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА	9
3.4 КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ И ВОСТРЕБОВАННОСТЬ ОБУЧАЮЩИХСЯ.....	10
3.5 КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....	11
3.6 УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....	12
3.7 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА.....	14
3.8 ВНУТРЕННЯЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ	30
3.9 ОЦЕНКА ФИНАНСОВЫХ УСЛОВИЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ	31
3.10 АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ.....	33
ВЫВОДЫ	36

Введение

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» проведено самообследование ЧОУ ДПО «Нижегородский УЦ «Энергетик» (далее - Учреждение).

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учреждения, а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее - Отчет).

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Учреждения, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, востребованности выпускников, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Учреждения, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Самообследование проводилось комиссией по направлениям, в сроки, установленные приказом Учреждения от 26 января 2022 г. № 36. Председателем комиссии является директор Учреждения Кочетов В.В.

Члены комиссии:

- 1) Молев В.А. - заместитель директора по учебно-производственной работе;
- 2) Быконя Е.А. - главный бухгалтер;
- 3) Новицкая Е.В. - начальник сектора планирования и организации учебного процесса;
- 4) Маковеева Т.Н. - заведующий методическим кабинетом.

1. Раздел 1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельностью

1.1 Общие сведения об Учреждении

Частное образовательное учреждение «Учебный центр «Энергетик-НН» создано на основании решения Правления ОАО «МРСК Центра и Приволжья» от 08.10.2009 г. (протокол № 41/76) и зарегистрировано Главным управлением Минюста России по Нижегородской области 22 октября 2009 года (Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации, учетный номер 5214040659), запись о некоммерческой организации внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 02.11.2009 г. за основным государственным регистрационным номером (ОГРН) 1095200003580, ИНН 5259085064 на базе учебного центра филиала «Нижновэнерго» ОАО «МРСК Центра и Приволжья», осуществляющего обучение персонала в области энергетики с 1965 года.

С целью приведения наименования образовательного учреждения в соответствие с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч.5 ст.108) 15 июня 2015 г. Правлением ОАО «МРСК Центра и Приволжья» было принято решение о приведении наименования Учреждения в соответствии с действующим законодательством и утверждении Устава в новой редакции. Устав ЧОУ ДПО «Нижегородский УЦ «Энергетик» в новой редакции зарегистрирован 06 июля 2015 г. (внесена запись в ЕГРЮЛ).

С указанной даты новое наименование Учреждения: Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Нижегородский учебный центр «Энергетик» (ЧОУ ДПО «Нижегородский УЦ «Энергетик»).

Организационно-правовая форма: частное образовательное учреждение.

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также Уставом Учреждения.

Учреждение считается созданным как юридическое лицо с момента государственной регистрации в установленном законом порядке. Учреждение, как некоммерческая организация создана без ограничения срока деятельности.

Учреждение имеет в оперативном управлении обособленное имущество, учитываемое на его самостоятельном балансе.

Единственным Учредителем Учреждения является Публичное акционерное общество «Россети Центр и Приволжье» (ПАО «Россети Центр и Приволжье») (до 09.07.2015 г. - ОАО «МРСК Центра и Приволжья», до 03.08.2021 г. - ПАО «МРСК Центра и Приволжья»).

1.2 Нормативное и организационно-правовое обеспечение образовательной деятельностью

Основным документом, регламентирующим деятельность Учреждения, является Устав Учреждения, утвержденный Решением ОАО «МРСК Центра и Приволжья» от 25.01.2022г. №01/22.

Место нахождения Учреждения: Российская Федерация, г. Нижний Новгород.

Адрес Учреждения: 603052, г. Нижний Новгород, Сормовское шоссе, д. 26.

Образовательная деятельность Учреждения осуществляется в соответствии с действующим законодательством на основании лицензии - регистрационный №1195 от 23 ноября 2015 года, срок действия – бессрочно.

В Учреждении действуют локальные нормативные акты, подготовленные в соответствии с действующим законодательством и Уставом Учреждения.

Локальные нормативные акты регулярно проходят внутреннюю проверку на соответствие действующему законодательству. В случае необходимости в акты вносятся изменения. В 2021 году была проведена работа по приведению документов в соответствие требованиям законодательства в сфере образования, внесены изменения в 5 локальных актов.

Вывод:

Учебный центр располагает необходимым комплектом документов для осуществления образовательной деятельности в полном объеме

2. Раздел 2. Структура и система управления

2.1 Структура и система управления

Руководство Учреждением осуществляет непосредственно его Учредитель.

Управление текущей деятельностью Учреждения осуществляет его единоличный исполнительный орган - Директор, назначаемый на должность Учредителем. Права, обязанности и ответственность Директора устанавливаются Уставом Учреждения.

Организационная структура Учреждения



В Учреждении действуют коллегиальные органы управления, к которым относятся Общее собрание работников Учреждения и Педагогический совет.

Общее собрание работников является коллегиальным органом, представляющим интерес работников во взаимоотношениях с работодателем.

Основными направлениями деятельности общего собрания работников являются: решение вопросов необходимости заключения, содержания, внесения изменений и срока действия коллективного договора, обсуждение проекта Правил внутреннего трудового распорядка и других локальных нормативных актов, затрагивающих интересы работников Учреждения. Компетенция органов управления Учреждения устанавливается Уставом Учреждения.

В Учреждении действуют коллегиальные органы управления, к которым относятся Общее собрание работников Учреждения и Педагогический совет. Компетенция органов управления Учреждения устанавливается Уставом Учреждения.

На заседании Общего собрания коллектива решались вопросы по утверждению Отчета об исполнении Финансового плана Учреждения за 2021 год и утверждению Коллективного договора на 2022 – 2024 г.г.

Основной функцией Педагогического совета является организация и осуществление учебной, научной и учебно-методической работы, проводимой в Учреждении.

В 2021 году на педагогических советах были рассмотрены следующие вопросы: об улучшении качества ведения журналов обучения, внесение изменений в учебные материалы в связи с вводом в действие новых нормативных документов, разработка дополнительных программ дистанционного обучения в программном комплексе, оптимизация расписания занятий, переход на автоматизированный документооборот в программе 1-С.

В результате принятых решений:

- улучшилось качество ведения учебных журналов;
- в учебные материалы внесены изменения в соответствии с новыми Правилами;
- разработано пять новых программ дистанционного обучения для электронного комплекса;
- включено в программу развития на 2022 год приобретение программы автоматизированного документооборота.

В 2021 году разработаны следующие локальные нормативные акты:

- Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции (Антикоррупционная политика) частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Нижегородский учебный центр «Энергетик»;
- Инструкция о порядке действий персонала при обнаружении предмета, похожего на взрывное устройство.
- Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Нижегородский учебный центр «Энергетик».
- Коллективный договор между работниками и работодателем частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Нижегородский учебный центр «Энергетик» на 2022-2024 годы.
- Положение о защите персональных данных работников и обучающихся частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Нижегородский учебный центр «Энергетик».

Вывод: структура Учреждения и система управления в полной мере эффективны для выполнения поставленных целей и задач по организации дополнительного профессионального образования

2.2 Оценка результативности и эффективности системы управления, действующей в Учреждении

В Учреждении действуют локальные нормативные акты, касающиеся прав и интересов участников образовательных отношений:

- Положение о защите персональных данных работников и обучающихся частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Нижегородский учебный центр «Энергетик».
- Правила внутреннего трудового распорядка обучающихся, в частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Нижегородский учебный центр «Энергетик».
- Положение о заполнении, ведении и проверке журналов теоретического обучения частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Нижегородский учебный центр «Энергетик».
- Положение о планировании и организации учебного процесса частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Нижегородский учебный центр «Энергетик».

- Положение о Педагогическом совете частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Нижегородский учебный центр «Энергетик».
- Правила приема на обучение частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Нижегородский учебный центр «Энергетик».
- Положение о проведении текущего контроля знаний и промежуточной аттестации, обучающихся частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Нижегородский учебный центр «Энергетик».
- Положение о режиме занятий обучающихся частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Нижегородский учебный центр «Энергетик».
- Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Нижегородский учебный центр «Энергетик».
- Положение о производственном обучении частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Нижегородский учебный центр «Энергетик».

Оценка качества образовательной деятельности обеспечена в рамках реализации мероприятий внутренней системы оценки качества образования в Учреждении в соответствии с утвержденными графиками контроля по видам деятельности Учреждения на год.

В целях внешнего контроля качества профессиональной подготовки с 01.07.2021г. производится анкетирование слушателей и представителей Заказчиков обучения. Результаты анкетирования являются частью показателей эффективности работы руководителя УЦ, а также доводятся до сведения преподавателей.

За 3 и 4 квартал 2021 года было проанкетировано 951 человек, что составляет 96% от общего числа обученных, из которых 98% написали положительные отзывы.

В 2021 году заключены и выполнены в полном объеме договоры на оказание образовательных услуг с филиалами ПАО «Россети Центр и Приволжье»- «Нижновэнерго», «Ивэнерго», «Калугаэнерго», «Рязаньэнерго», с филиалом ПАО «МРСК Центра»- «Ярэнерго», ПАО «МРСК Волги» - «Пензаэнерго». Сторонние организации АО «АНПЗ ВНК», ОАО «ВМЗ», АО «Оборонэнерго» филиал Волго-Вятский, АО «ОКБМ Африкантов», АО «Энергосетевая компания», АО «МЗ «Электросталь», Волго-Вятское ГУ Банка России, ООО «ИТ Плюс», ПАО «Т Плюс филиал Нижегородский».

Выпускники имеют 100% занятость, так как обучение проводится по заявкам предприятий.

В связи с увеличением объемов оказываемых услуг, принято решение о планировании приобретения и включения в Программу развития УЦ на 2022 год программного продукта по автоматизированному документообороту на базе программы «Управление учебным центром».

Вывод: Система управления образовательной организации обеспечивает достижение поставленных целей и задач, соответствует запросам участников образовательных отношений. Разработка собственной нормативно-распорядительной документации соответствует требованиям действующего законодательства и обеспечивает реализацию программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

3. Раздел 3. Реализация образовательных программ

3.1 Анализ контингента обучающихся

Таблица 1

Общее количество обученного персонала, чел.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Число слушателей, прошедших обучение	1405	2201	1961
в т.ч.			
персонал ПАО «Россети Центр и Приволжье»	1220	2128	1846
персонал сторонних организаций	185	73	115

Таблица 2

Показатели	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Общая численность слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1405 человек	2201 человек	1961 человек
Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1042 человека / 74%	1861 человек / 85%	1566 человек / 80%
Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	285 человек / 20%	286 человек / 13%	346 человек / 18%
Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной подготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	78 человек / 6%	54 человека / 2%	49 человек / 2%

В Учреждении преобладает обучение по рабочим профессиям, что составляет 55% от общего количества обученного персонала.

Вывод: В 2021 году учебный план по количеству обученных был перевыполнен на 615 человек, что составляет 45% от плановых значений. Низким остается количество обученных сторонних организаций. В 2022 году перед Учреждением поставлена задача об увеличении доли сторонних слушателей в общем количестве обученных.

3.2 Качество образовательных программ

В Учреждении с учетом интересов Заказчиков разработано 134 образовательные программы, из них 97 программ повышения квалификации, 20 программ профессиональной переподготовки, 17 программ профессиональной подготовки.

За отчетный период разработано 10 новых образовательных программ:

1. Электромонтер по испытаниям и измерениям (профессиональная переподготовка);
2. Электромонтер по надзору за трассами кабельных сетей (профессиональная переподготовка);
3. Повышение квалификации электротехнического и электротехнологического персонала (повышение квалификации);

4. Пожарно-технический минимум для преподавателей и служащих (повышение квалификации);
5. Общие вопросы эксплуатации оборудования сетевого комплекса (повышение квалификации);
6. Предэкзаменационная подготовка руководителей и специалистов производственных подразделений (повышение квалификации);
7. Квалификационная подготовка по организации перевозок автомобильным транспортом в пределах Российской Федерации (контролер технического состояния транспортных средств автомобильного транспорта, профессиональная переподготовка);
8. Квалификационная подготовка по организации перевозок автомобильным транспортом в пределах Российской Федерации (специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения, профессиональная переподготовка);
9. Квалификационная подготовка по организации перевозок автомобильным транспортом в пределах Российской Федерации (диспетчер автомобильного и городского наземного электрического транспорта, профессиональная переподготовка);
10. Повышение квалификации педагогических работников и лиц, привлекаемых для преподавательской деятельности (повышение квалификации).

Вывод: Перечень и качество образовательных программ полностью соответствует потребностям Заказчиков, структура и содержание образовательных программ соответствует требованиям законодательства РФ в сфере образования. Внесение изменений в образовательные программы проводится по мере необходимости.

3.3 Организация учебного процесса

Организация образовательного процесса регламентируется учебными планами, программами, утвержденными Директором Учреждения.

Время и место проведения занятий устанавливается расписанием, утвержденным Директором Учреждения. Занятия проводятся в группах и индивидуально.

Учреждение самостоятельно в комплектовании групп обучающихся. Количество обучающихся в одной группе зависит от специфики курса и технических возможностей Учреждения.

Режим занятий обучающихся и продолжительность обучения устанавливается Учреждением самостоятельно в зависимости от реализуемой образовательной программы.

Прием обучающихся в Учреждение и зачисление их в группу производится приказом директора Учреждения.

Заявки на обучение принимаются в течение всего календарного года.

Содержание и организация образовательного процесса строится с учетом уровня образования, квалификации и опыта работы обучающихся.

Количество обучающихся Учреждения определяется годовым учебным планом, составленным на основании заявок организаций, заинтересованных в обучении по направленности (профилю) образования. Годовой учебный план может корректироваться по производственной необходимости в течение года. Учебный план на текущий год размещен на сайте организации. Учебный процесс носит непрерывный характер и строится на договорных отношениях. Планирование и организация учебного процесса ведется на основе Договора с предприятием-Заказчиком на календарный год. Основной Заказчик - филиал «Нижновэнерго» ПАО «Россети Центр и Приволжье». В процессе планирования обучения Учреждение может разрабатывать и согласовывать с Заказчиком программы подготовки исходя из потребности в обучении.

В 2021 году обучение проводилось в очном, дистанционном формате (онлайн-обучение), а также очно – заочно с применением дистанционных технологий. В анализируемом периоде, обучение в заочной форме с применением электронных образовательных технологий проводилось по 3 программам обучения. Очно обучено 15% слушателей, в очно- заочном формате обучено 45% слушателей и 40% слушателей обучалось дистанционно.

К образовательному процессу в Учреждении привлекаются штатные работники Учреждения,

а также другие специалисты путем заключения гражданско- правовых договоров.

Вывод: Учебный процесс организован в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и пожеланиями основного заказчика филиала «Нижновэнерго». С учетом сложившейся эпидемической обстановки в учреждении были приняты все необходимые меры для осуществления образовательных программ.

3.4 Качество подготовки и востребованность обучающихся

ЧОУ ДПО «Нижегородский УЦ «Энергетик» самостоятельно определяет формы и порядок осуществления текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации.

Перечень, формы и порядок осуществления текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся указываются в учебном и (или) учебно-тематическом плане.

Сроки, формы обучения устанавливаются Учреждением в соответствии с потребностями Заказчика на основании заключенного с ним договора.

В Учреждении разрабатываются учебные планы, которые утверждаются директором Учреждения.

Время и место проведения занятий устанавливается расписанием, утверждённым директором Учреждения. Занятия проводятся в группах и индивидуально. Количество слушателей в одной группе зависит от специфики курса и технических возможностей Учреждения.

Для всех видов аудиторных занятий устанавливается академический час продолжительностью 45 минут. Между занятиями предусматривается перерыв продолжительностью 10 минут.

Приём слушателей осуществляется на основании договоров с третьими лицами, направляющими слушателей в Учреждение для получения дополнительного профессионального образования и профессиональной подготовки, переподготовки и обучения рабочих и специалистов вторым профессиям, повышения квалификации рабочих и специалистов, а также на основании договоров с физическими лицами (слушателями).

Учреждение самостоятельно в комплектовании групп обучающихся, само определяет их численность, как на теоретических занятиях, так и на производственном обучении (практике, стажировке).

Заявки на обучение принимаются в течение всего календарного года.

Зачисление обучающихся в группу производится приказом директора Учреждения.

Содержание и организация образовательного процесса строится с учетом уровня квалификации, стажа и опыта работы слушателей.

Количество слушателей Учреждения определяется годовым планом, составленным на основании заявок организаций, заинтересованных в подготовке работников по профилю образовательной деятельности Учреждения. Годовой учебный план в течение года может корректироваться по производственной необходимости.

Практическое обучение слушателей проводилось на предприятиях-заказчиках по направлению Учреждения.

Организация учебного процесса в Учреждении проводится в соответствии с требованиями действующего законодательства и Устава, качество подготовки слушателей по программам ДПО соответствует ожиданиям предприятий-заказчиков.

Мониторинг качества образовательной деятельности проводился как внутри учреждения путем проведения плановой работы, так и внешней оценке, которая проводится предприятиями – Заказчиками в виде квартального анкетирования. Одной из эффективных форм контроля качества учебного процесса является анкетирование обучающихся. За 3 и 4 квартал 2021 года было проанкетировано 951 человек, что составляет 96% обученных, из которых 98% написали положительные отзывы.

Востребованность выпускников учреждений профессионального образования – один из основных, объективных и независимых показателей качества подготовки специалистов

В связи с тем, что в учебном центре обучается трудоустроенный персонал организаций, все выпускники востребованы. После окончания обучения слушатели продолжают свою трудовую деятельность, применяя знания на новых или прежних рабочих местах.

3.5 Кадровое обеспечение

Штатная численность Учреждения - 13,5 ед., в том числе 6,5 ед. преподавателей.

Таблица 3

Преподавательский состав

Всего занято преподавателей, чел.	8
Из них:	
штатные преподаватели	6
прочие сотрудники УЦ, одновременно являющиеся преподавателями (зам. директора, начальник учебно-методического отдела и др.)	1
работники филиала «Нижевоэнерго» ПАО «Россети Центр и Приволжье» (на основании договоров подряда)	0
преподаватели вузов/ссузов /ДПО (на основании договоров подряда)	0
иные приглашенные преподаватели (работники энергокомпаний, компаний-поставщиков оборудования и др., на основании договоров подряда)	1

Штатные преподаватели в основном проводят занятия по оперативным переключениям на подстанциях, в распределительных сетях, эксплуатации и оперативному обслуживанию электрооборудования распределительных сетей, ремонту и обслуживанию, испытанию и измерению электрооборудования, предэкзаменационной подготовке руководителей, специалистов производственных подразделений электрических сетей, учету электрической энергии, эксплуатации электросчетчиков, цифровым реле защиты, эксплуатации и ремонту устройств аппаратуры релейной защиты и автоматики и др. Для преподавания отдельных дисциплин привлекаются работники филиала «Нижевоэнерго» ПАО «Россети Центр и Приволжье».

Средний возраст преподавателей Учреждения - 62 года. Штатные преподаватели не менее одного раза в пять лет проходят повышение квалификации, в том числе в ФАУ ДПО «Нижегородский учебный центр ФПС», АНО ДПО «Кировский учебный центр «Энергетик» и других организациях.

В 2021 году повысили квалификацию по курсу «Пожарно-технический минимум для лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности объекта» 5 преподавателей, по курсу «Обучение по охране труда работников организаций» обучилось 6 преподавателей, по курсу «Психолого-педагогические основы преподавания» прошел обучение 1 человек, по курсу «Повышение квалификации педагогических работников и лиц, привлекаемых для преподавательской деятельности» обучилось 5 человек.

Кадровая ситуация является стабильной. В коллективе имеется постоянное педагогическое ядро, состоящее из 6 опытных инструкторов, имеющих продолжительный стаж работы в учебном центре.

Значительный средний возраст преподавателей объясняется тем, что:

- средняя зарплата в учебном центре меньше, чем в ПАО «Россети Центр и Приволжье» в связи с чем, специалисты среднего возраста 35-40 лет предпочитают работать на производстве;
- стаж работы в учебном центре не приравнивается к стажу работы в ПАО «Россети Центр и Приволжье», соответственно работники центра не имеют тех льгот и преимуществ, которыми обладают работники сетевой компании.

При собеседовании с кандидатами на вакантные должности часто причиной нежелания потенциальных кандидатов работать в Учреждении инструктором – преподавателем является также психологическая неготовность к работе, неумение, подчас нежелание, строить свою работу в соответствии с современными требованиями, уровень заработной платы.

Преподаватели принимают активное участие в качестве судей в конкурсах профессионального мастерства работников филиала «Нижевоэнерго», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети».

В 2021 году в связи с увеличением нагрузки на работников Учреждения на 85% в штат Учреждения был принят специалист учебной части.

Вывод:

- квалификация преподавателей достаточна для оказания образовательных услуг на высоком уровне;
- периодичность и направления повышения квалификации преподавательского состава соответствуют нормативным требованиям.

3.6 Учебно-методическое обеспечение

Учебно-методическая работа строится в соответствии с Положением о методической работе Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Нижегородский учебный центр «Энергетик».

Методическая работа в Учреждении является составной частью учебного процесса и одним из основных видов деятельности его руководящего и инженерно-преподавательского состава.

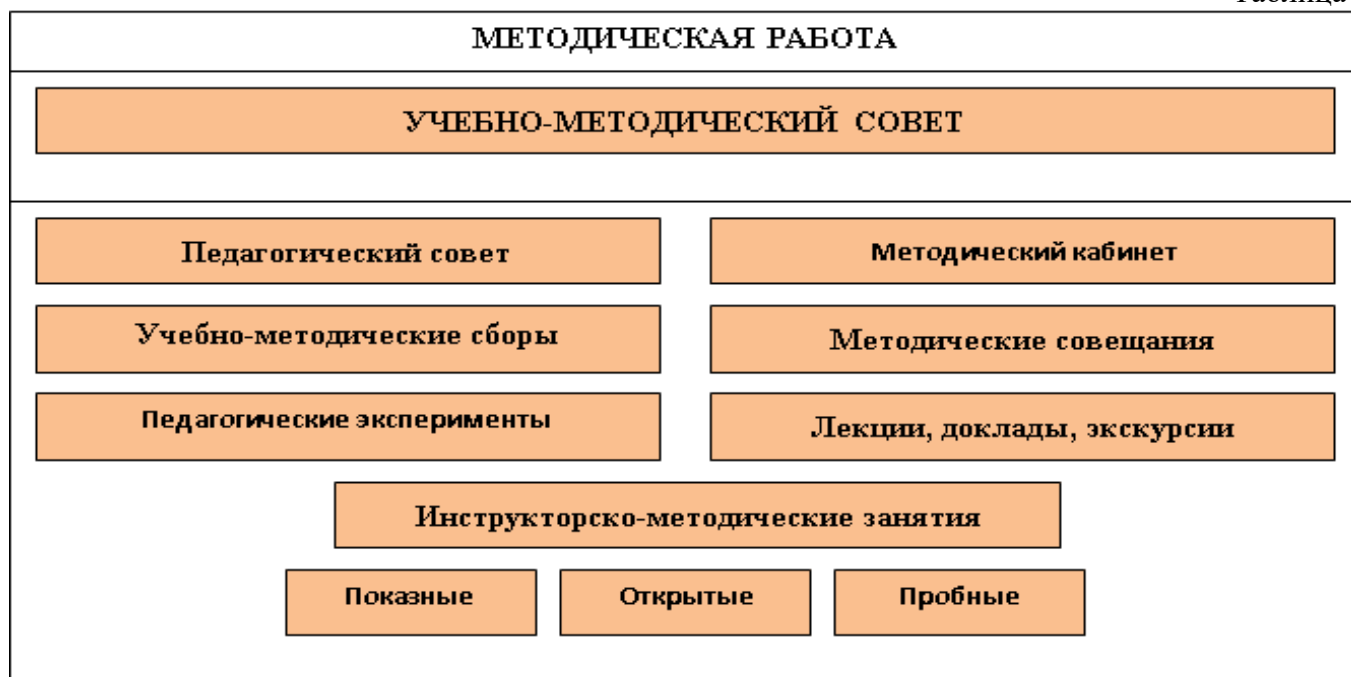
Методическую работу Учреждения организует заведующий методическим кабинетом. Методическая работа координируется учебно-методическим советом, деятельность которого осуществляется по планам, утвержденным директором Учреждения.

Главными задачами методической работы являются:

- совершенствование методики, повышение эффективности и качества проведения всех видов учебных занятий;
- повышение педагогического мастерства руководящего и ИПР;
- совершенствование организации и обеспечения учебного процесса.

Структурная схема методической работы

Таблица 4



Основными формами методической работы в УЦ являются:

1. Заседания по рассмотрению вопросов методики обучения и воспитания слушателей (методический совет, педагогический совет)
2. Семинары и методические совещания.
3. Методические занятия: открытые, показательные, пробные, лекции, доклады, сообщения по вопросам методики обучения и воспитания, педагогики и психологии.
4. Разработка и совершенствование учебно-методических материалов и документов, совершенствование материально-технического обеспечения учебного процесса.
5. Поиск путей (активизации, интенсификации) совершенствования учебного процесса и организация обмена опытом учебно-воспитательной и методической работы.
6. Подготовка к проведению всех видов учебных занятий.
7. Проведение контроля учебных занятий и оказание методической помощи педагогическим работникам.
8. Организация повышения квалификации педагогических работников.
9. Выявление, поддержка и распространение передового педагогического опыта.

На заседаниях педагогического совета обсуждаются вопросы совершенствования структуры и содержания учебных дисциплин, методики проведения и материально-технического обеспечения учебных занятий, повышения квалификации ИПР, выполнения педагогических экспериментов, другие вопросы. Решения на заседаниях педагогического совета принимаются простым большинством голосов, протоколы заседаний с принятыми решениями подписываются директором Учреждения, являющимся его председателем.

Методические совещания проводятся в целях решения конкретных вопросов учебно-воспитательной работы, в том числе определения методики проведения занятий и практик, обеспечения взаимосвязи смежных учебных дисциплин и других. Они организуются и проводятся в Учреждении. Методическими совещаниями рассматриваются вопросы, связанные с планированием методической работы на год и на месяц, подводятся промежуточные итоги работы, при необходимости вносятся коррективы в планы работы.

В рамках планирования ставятся задачи по разработке программ, по подготовке учебных материалов, по разработке тестов и экзаменационных билетов, по наполнению материалами электронных платформ дистанционного обучения.

При подведении итогов рассматриваются результаты выполнения запланированных работ, обсуждаются результаты показательных и открытых занятий, даются рекомендации по использованию принимаются решения по совершенствованию учебного процесса.

Для совершенствования знаний производственных процессов, проводятся стажировки преподавателей в филиале «Нижновэнерго», проводятся занятия с преподавателями специалистами филиала непосредственно в учебном центре.

В результате проводимой методической работы идет постоянное совершенствование преподавателей, расширяется перечень преподаваемых материалов каждым преподавателем

Электронные учебные материалы в виде электронных учебных изданий (около 1000 единиц), лекций, презентаций, схем, нормативных документов, видеофильмов хранятся на сервере учебного центра и доступны для всех преподавателей.

В библиотечном фонде учебного центра имеется учебная литература в виде печатных учебных изданий с общим фондом - 2020 экз. Постоянно идет обновление имеющейся базы.

Для реализации учебных программ в учебном центре используются:

компьютерные тренажеры:

1. TWR -оперативные переключения;
2. 3D тренажер – осмотр подстанции;
3. 3D тренажер – осмотр ВЛ.

программы тестирования:

1. АСОП-Эксперт;
2. My-Test.

Таблица 5

Наименование показателей	Всего	в том числе используемых в учебных целях	
		всего	из них доступных для использования слушателями в свободное от основных занятий время
Количество персональных компьютеров	77	66	18
из них:			
находящихся в составе локальных вычислительных сетей	77	66	18
имеющих доступ к Интернету	13	13	1
поступивших в отчетном году	-	-	-

Наличие в Учреждении оборудования:

- проекторов - 5 шт.
- принтеров - 7 шт.
- многофункциональных устройств - 3 шт.
- сканеров - 3 шт.

Количество автоматизированных рабочих мест, подключенных к информационной системе управления Учреждением - 77 ед.

Наличие адреса электронной почты, веб-сайта в Интернете:

Адрес электронной почты: info@energetik-nn.ru

Веб-сайт в Интернете: <http://www.energetik-nn.ru>

Все учебные ПК имеют доступ к электронным и информационным системам.

В течение 2021 год была проведена работа по приведению сайта в соответствие к требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации, утвержденными приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14.08.2020 № 831. В отчетном периоде куратором по развитию корпоративных учебных центров были проведены две проверки по оформлению сайта Учреждения. Все выявленные замечания устранены. В настоящее время сайт полностью соответствует указанным выше требованиям, материалы регулярно обновляются, выполняется его ежедневный мониторинг.

Вывод: Учебно-методическая работа организована на уровне, обеспечивающем удовлетворительное качество обучения, своевременную разработку и подготовку материалов для обучения, постоянное совершенствование учебного процесса. Относительно библиотечно-информационного обеспечения следует отметить, что оно достаточно, отмечается положительная динамика использования электронных обучающих материалов.

3.7. Материально-техническая база

Учебно-материальная база (УМБ) Учреждения – это комплекс материальных и технических средств, зданий и сооружений, предназначенных для обеспечения подготовки персонала производственных подразделений филиалов ПАО «Россети» по установленным специальностям в соответствии с учебными планами, программами и современными методиками обучения.

Она является материально-технической основой учебно-воспитательного процесса и соответствует современному уровню развития науки и техники.

Основными элементами УМБ являются:

- материальные и технические средства, здания и сооружения;
- техника, тренажеры;
- оборудование, аппаратно - программные средства обучения (АПС), видеофильмы учебно-тренировочные комплексы и системы;

- аудитории (лекционные залы), классы, кабинеты, библиотека, преподавательские комнаты, другие учебные и учебно-вспомогательные помещения;
- полигоны;
- учебники и учебные пособия, научная и справочная литература, наставления, руководства, другие нормативные документы и учебно-методические материалы.

По основным сложным профессиям обучение персонала проводится в 2 этапа:

- на специально созданной для этого УМБ учебных центров: в тренажерных кабинетах; учебных мастерских; полигонах и т. д.
- на энергетических предприятиях в группе под руководством квалифицированного инструктора производственного обучения, не освобожденного от основной работы.

УМБ отвечает целям и содержанию обучения, обеспечивать качественное проведение всех занятий, предусмотренных планом и программами Учреждения.

Для обеспечения комплексной подготовки персонала обособленных подразделений энергопредприятий используется полигон Заречного РЭС филиала «Нижновэнерго». На нем имеются КТП, ВЛ 0.4 -10 кВ.

Развитие и совершенствование УМБ осуществляется на основе планов, разрабатываемых Учреждением.

В отдельном разделе годовых и месячных планов работы Учреждения предусматриваются мероприятия по совершенствованию его УМБ.

Развитие и совершенствование УМБ осуществляться во взаимосвязи с совершенствованием всего учебного процесса и являться постоянной заботой всего коллектива Учреждения.

Для обеспечения реализации основных образовательных программ в Учреждении предусмотрены кабинеты, оснащенные необходимым учебно-методическим материалом, наглядными раздаточными пособиями, таблицами, тестами для программированного контроля. Все материалы соответствуют уровню современного развития преподаваемых дисциплин и имеются в достаточном количестве:

- таблицы;
- плакаты;
- натуральные образцы;
- макеты;
- комплект учебников, справочники;
- видеофильмы.

Учебно-материальная база Учреждения полностью соответствует реализуемым образовательным программам. Имеются необходимые, компьютерные классы, лекционные аудитории, кабинеты оформлены стендами, имеющими учебный характер, аудитории с инновационным оборудованием и мультимедийными установками.

В Нижегородском УЦ для обеспечения мер пожарной безопасности реализуются следующие мероприятия:

Имеется два эвакуационных выхода.

Пути эвакуации свободны.

Планы эвакуации вывешены на видных местах (около эвакуационных выходов).

На стенах и входных дверях имеются таблички с указанием направления движения при эвакуации.

В каждом помещении, на видном месте имеется табличка с фамилией ответственного за пожарную безопасность, и с номерами телефонов для вызова пожарной охраны.

Автоматическая пожарная сигнализация в исправном рабочем состоянии – проверяется согласно регламенту (акты в наличии – подшиты). Договор на обслуживание с организацией (имеющей полномочия на обслуживание таких систем) Нижегородский филиал ФГУП «ЦентрИнформ» (лицензия 2-2/00062 от 19.05.209) -заключен.

Сигнал от пожарных извещателей поступает в проходную Заречного РЭС. В проходной имеется и видеонаблюдение, и тревожная кнопка для вызова наряда ППС.

Огнетушители расположены в штатных расчетных местах. Проверяются, взвешиваются согласно регламента.

Проводятся эвакуационные противопожарные тренировки по графику. По результатам проведения составляется акты. Акты хранятся в специально отведенном месте.

На здание Заречного РЭС (УЦ находится в здании РЭС) имеется декларация пожарной безопасности которая принята и зарегистрирована органами госпожнадзора.

Государственным инспектором г. Н. Новгорода по пожарному надзору 01.10.2021 проведена проверка состояния пожарной безопасности учебного центра. По выявленным недостаткам получено предписание об устранении нарушений. Нарушения, препятствующие образовательной деятельности, отсутствуют. Устранение нарушений ведётся в установленные предписанием сроки.

Оснащенность образовательного процесса

Таблица 6

Программа обучения	Технические средства обучения (ТСО)			Учебная литература			
	Наименование (план/факт)	В наличии исправно	Оснащено в %	план	факт	В наличии, издана не более 5 лет назад	Оснащено в %
Организация ремонта и обслуживания электрооборудования	1) Программный комплекс «АСОП-Эксперт» 29 рабочих мест (100 % /100 %)	Да	100	10	10	7	100
Организация оперативного обслуживания электрооборудования распределителей (16 ч.)		Да	100	12	11	6	92
Обучение персонала, контролирующего сложные оперативные переключения в распределительных устройствах выше 1000 В	2) Тренажерный программный комплекс TWR 51 рабочее место (100 % / 100 %)	Да	100	13	12	7	92
Организация действий оперативного персонала при ликвидации аварийных ситуаций и неисправностей в электроустановках		Да	100	12	12	8	100
Организация оперативно - технологического управления	4) Робот-тренажер «ГОША» - 2 тренажера (100 % / 100 %)	Да	100	10	10	8	100
Организация оперативных переключений в электроустановках подстанций, электростанций		Да	100	12	12	8	100
Организация оперативных переключений в распределительных сетях	5) Мультимедийный проектор совмещенный с ПК – 1 шт. (100 % / 100 %)	Да	100	10	10	8	100
Организация эксплуатации распределительных сетей		Да	100	20	19	11	95
Эксплуатация и	6) Программа тестирования работника «Тест» 51 рабочее место	Да	100	15	13	10	87

Программа обучения	Технические средства обучения (ТСО)			Учебная литература			
	Наименование (план/факт)	В наличии исправно	Оснащено в %	план	факт	В наличии, издана не более 5 лет назад	Оснащено в %
обслуживание воздушных линий электропередачи	(100 % / 100 %)						
Организация оперативного обслуживания электрооборудования распределителей (24 ч.)		Да	100	14	12	10	92
Организация эксплуатации и ремонта устройств аппаратуры релейной защиты и автоматики	1) Программный комплекс «АСОП-Эксперт» 29 рабочих мест (100 % /100 %)	Да	100	16	12	7	75
Изучение цифровых реле защиты		Да	100	13	13	8	100
Организация учета электрической энергии	2) Робот-тренажер «ГОША» - 2 тренажера (100 % / 100 %)	Да	100	12	12	8	100
Организация эксплуатации электросчетчиков		Да	100	18	17	8	94
Организация энергосбережения и энергоэффективности	3) Мультимедийный проектор совмещенный с ПК – 1 шт. (100 % / 100 %)	Да	100	14	10	6	71
Изучение способов выявления безучетного потребления электроэнергии		Да	100	13	13	8	100
Организация эксплуатации аккумуляторов	4) Программа тестирования работника «Тест» 51 рабочее место (100 % / 100 %)	Да	100	12	11	8	91
Организация методов диагностики состояния изоляции высоковольтного оборудования		Да	100	18	17	6	94
Организация выполнения работ по расчистке трасс воздушных линий	1) Мультимедийный проектор совмещенный с ПК – 1 шт. (100 % / 100 %)	Да	100	10	10	8	100
Обучение электротехнического и электротехнологического персонала, ответственного за исправное состояние, безопасную эксплуатацию электрохозяйства, эксплуатирующего		Да	100	10	10	8	100
	2) Программа тестирования работника «Тест» 51 рабочее место (100 % / 100 %)						

Программа обучения	Технические средства обучения (ТСО)			Учебная литература			
	Наименование (план/факт)	В наличии исправно	Оснащено в %	план	факт	В наличии, издана не более 5 лет назад	Оснащено в %
действующие установки и электрооборудование, выполняющего ремонтно-монтажные, наладочные работы и испытания							
Информационные компьютерные технологии управления подразделением	1) Мультимедийный проектор совмещенный с ПК – 1 шт. (100 % / 100 %) 2) Программа тестирования работника «Тест» 51 рабочее место (100 % / 100 %)	Да	100	10	10	8	100
Автоматизация конструкторских работ в среде графического редактора	1) Тренажерный программный комплекс TWR 51 рабочее место (100 % / 100 %) – применяется графические редакторы тренажера 2) Мультимедийный проектор совмещенный с ПК – 1 шт. (100 % / 100 %) 3) Программа тестирования работника «Тест» 51 рабочее место (100 % / 100 %)	Да	100	10	10	8	100
Методика создания и редактирования электрических схем и тренировок в среде тренажера		Да	100	16	14	7	88
Основы создания, редактирования и размещения в Интернете сайта		Да	100	10	10	8	90
Методика создания и редактирования мультимедийной презентации (Flash MX) в электроэнергетике		Да	100	17	17	10	100
Методика создания автоматизированных рабочих мест на основе СУБД Visual FoxPro 9.0		Да	100	10	10	8	100
Ежегодные занятия с водителями автотранспортных организаций	1) Мультимедийный проектор совмещенный с ПК – 1 шт. (100 % / 100 %) 2) Программа тестирования работника «Тест» 51 рабочее место	Да	100	9	9	6	100

Программа обучения	Технические средства обучения (ТСО)			Учебная литература			
	Наименование (план/факт)	В наличии исправно	Оснащено в %	план	факт	В наличии, издана не более 5 лет назад	Оснащено в %
	(100 % / 100 %). 3) Робот-тренажер «ГОША» - 2 тренажера (100 % / 100 %)						
Предэкзаменационная подготовка руководителей, специалистов производственных отделений электрических сетей	1) Программный комплекс «АСОП-Эксперт» 29 рабочих мест (100 % / 100 %) 2) Тренажерный программный комплекс TWR 51 рабочее место (100 % / 100 %) 3) Робот-тренажер «ГОША» - 2 тренажера (100 % / 100 %) 4) Мультимедийный проектор совмещенный с ПК – 1 шт. (100 % / 100 %) 5) Программа тестирования работника «Тест» 51 рабочее место (100 % / 100 %)	Да	100	10	10	8	100
Организация ремонта и монтажа кабельных линий		Да	100	11	11	6	100
Организация испытания и измерения электрооборудования	1) Робот-тренажер «ГОША» - 2 тренажера (100 % / 100 %)	Да	100	10	10	8	100
Организация измерения сопротивления изоляции, омических сопротивлений обмоток трансформаторов и сопротивлений заземляющих устройств	2) Мультимедийный проектор совмещенный с ПК – 1 шт. (100 % / 100 %) 3) Программа тестирования работника «Тест» 51 рабочее место (100 % / 100 %)	Да	100	12	12	4	100
Организация монтажа, эксплуатации и ремонта самонесущих изолированных		Да	100	10	10	8	100

Программа обучения	Технические средства обучения (ТСО)			Учебная литература			
	Наименование (план/факт)	В наличии исправно	Оснащено в %	план	факт	В наличии, издана не более 5 лет назад	Оснащено в %
проводов на воздушных линиях до 1 кВ							
Обучение персонала безопасному выполнению работ на высоте		Да	100	11	11	7	100
Изучение опасности поражения человека электрическим током с практической тренировкой оказания первой помощи при несчастных случаях на производстве	1) Программный комплекс «АСОП-Эксперт» 29 рабочих мест (100 % /100 %) 2) Робот-тренажер «ГОША» - 2 тренажера (100 % / 100 %) 3) Мультимедийный проектор совмещенный с ПК – 1 шт. (100 % / 100 %) 4) Программа тестирования работника «Тест» 51 рабочее место (100 % / 100 %)	Да	100	10	10	8	100
Психология на производстве		Да	100	12	12	6	100
Пожарно-технический минимум для рабочих, осуществляющих пожароопасные работы		Да	100	10	10	8	100
Пожарно-технический минимум для руководителей, лиц, ответственных за пожарную безопасность пожароопасных производств		Да	100	12	12	5	100
Пожарно-технический минимум для руководителей, лиц, ответственных за пожарную безопасность баз и складов		Да	100	10	10	8	100
Пожарно-технический минимум для руководителей подразделений пожароопасных производств		Да	100	12	12	5	100
Пожарно-технический минимум для газосварщиков		Да	100	15	12	8	80
Обучение специалистов по испытанию наружных пожарных лестниц и ограждений кровли зданий и сооружений при приемке объектов в эксплуатацию и ежегодному обследованию целостности		Да	100	12	12	5	100

Программа обучения	Технические средства обучения (ТСО)			Учебная литература			
	Наименование (план/факт)	В наличии исправно	Оснащено в %	план	факт	В наличии, издана не более 5 лет назад	Оснащено в %
конструкций							
Обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организации		Да	100	18	18	8	100
Подготовка инструкторов обучения навыкам оказания первой помощи после несчастного случая или террористического акта		Да	100	11	10	7	95
Обучение по системе сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности		Да	100	17	17	10	100
Современные методы эксплуатации устройств заземления и грозозащиты в распределительных сетях 0,4 -35 кВ	1) Робот-тренажер «ГОША» - 2 тренажера (100 % / 100 %) 2) Мультимедийный проектор совмещенный с ПК – 1 шт. (100 % / 100 %) 3) Программа тестирования работника «Тест» 51 рабочее место (100 % / 100 %)	Да	100	15	13	8	87
Организация монтажа, эксплуатации и ремонта самонесущих изолированных проводов на воздушных линиях до 1 кВ и с защитной изолирующей оболочкой до 20 кВ		Да	100	12	12	8	100
Контролер энергосбыта		Да	100	10	10	8	100
Электромонтер по испытаниям и измерениям		Да	100	10	10	8	100
Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики		Да	100	12	12	8	100
Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи		Да	100	13	12		100
Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий		Да	100	15	14	9	95
Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков		Да	100	10	10	8	100
Вальщик леса		Да	100	10	10	8	100
Машинист электростанции		Да	100	15	14	10	100

Программа обучения	Технические средства обучения (ТСО)			Учебная литература			
	Наименование (план/факт)	В наличии исправно	Оснащено в %	план	факт	В наличии, издана не более 5 лет назад	Оснащено в %
передвижной							
Электромонтер оперативно-выездной бригады	1) Тренажерный программный комплекс TWR 51 рабочее место (100 % / 100 %)	Да	100	11	10	6	100
Электромонтер по обслуживанию подстанций		Да	100	13	12	8	90
Электромонтер по оперативным переключениям в распределительных сетях	2) Тренажер по оперативным переключениям «Модус» 10 рабочих мест (100 % / 100 %)	Да	100	10	10	8	100
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования		Да	100	10	10	8	100
Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	3) Робот-тренажер «ГОША» - 2 тренажера (100 % / 100 %)	Да	100	14	12	0	85
Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств		Да	100	12	12	7	100
	4) Мультимедийный проектор совмещенный с ПК – 1 шт. (100 % / 100 %)						
	5) Программа тестирования работника «Тест» 51 рабочее место (100 % / 100 %)						

Оборудование учебных кабинетов

Таблица 7

Учебный кабинет № 303	
Основное оборудование подстанций:	
1.	Ячейка КСО-272 с выключателем ВПМ -10 и приводом ПП-67К– 1 шт.
2.	Ячейка КРУН К-ХІІІ с выключателем ВМІ-10 и приводом ПЭ-11– 1 – 1 шт.
3.	Камера сборная одностороннего обслуживания КСО-207 «Новация» 2009 г.
4.	Высоковольтный выключатель вакуумный ВВ/TEL-10-20/630 – 1 шт.
5.	Выкатная тележка КРУ К-26 с вакуумным выключателем ВВ/TEL-10-20/630 – 1 шт.
6.	Выкатная тележка К-59 ВЭ/TEL с выключателем ВВ/TEL-10-20/630 –1 шт.
7.	Устройство дуговой защиты микропроцессорное «ОВОД-МД» на 40 датчиков
8.	Устройство дуговой защиты микропроцессорное «Проэл МИНИ» на 3 датчика
Трансформаторы напряжения:	
1.	НТМИ-6-66 - 1 шт.
2.	НОМ-6-77 – 1 шт.
3.	НКФ-110-58 однофазный 110 кВ (активная часть) - 1 шт.
4.	Антирезонансный трансформатор НАМИТ-10 - 1 шт.
Трансформаторы тока:	
1.	ТФН-35 М 35 кВ – 1 шт.
2.	Трансформаторы тока 10 кВ (разные) – 3 шт.

3.	Трансформаторы тока до 1000 В (разные) – 2 шт.
4.	ГТТА-60-110/800 Ввод 110 кВ – 1 шт.
5.	Шкаф релейный ШДЭ-280 – 1 шт.
6.	Ограничитель напряжения ОПН-110 – 1 шт.
7.	Опорные и проходные изоляторы 6-10, 35, 110 кВ – 6 шт.
8.	Изоляторы линейные ЛП-70/110 ВЗ 110 кВ – 2 шт.
Стенды:	
1.	Фазы (разрезанные) масляных малообъемных выключателей» - 4 фазы
2.	«Выключатель масляный ВМТ-110-40/125» – 1 шт.
3.	«Выключатели масляные 35 кВ» - 2 шт.
4.	«Защита электрооборудования от перенапряжений» - 1 шт. (с образцами оборудования)
5.	«Трансформаторы напряжения» - 1 шт.
6.	«Трансформаторы тока» – 1 шт. (с образцами оборудования – 2 шт.)
7.	ВВ/TEL полюс вакуумного выключателя – 1 шт.
8.	Проходные изоляторы 10 кВ – 3шт.
9.	Воздухоосушительный фильтр маслonaполненных проходных изоляторов – 1 шт.
10.	Сильфоны герметичного оборудования (1+3)
11.	«Микропроцессорные устройства защиты и управления»
12.	«Последствия нарушения технологии монтажа разрядника РВО-6 и ОПН-6»
13.	Газовое реле «Бухгольца»
14.	Ключи управления выключателями. Образцы испытательных блоков токовых и напряжения.
Приборы, устройства:	
1.	Преобразователь полупроводниковый однофазный ОПЕ-2 230 – 1 шт.
2.	Ампервольтметр – 1 шт.
3.	Измерительный комплект К505
Учебный кабинет № 307	
Программно-аппаратные и тренажерные комплексы:	
1.	Программный комплекс «АСОП-Эксперт» предназначен для обеспечения и оптимизации процессов обучения, поддержания квалификации и предэкзаменационной подготовки персонала предприятий энергетики. В состав комплекса входят программные модули (Обучение, Конструктор, Тестирование, Администрирование), электронная библиотека и база тестовых заданий и программ обучения. Размещен на 13 рабочих местах
2.	Тренажерный программный комплекс TWR12.
3.	Обучающе - контролирующая программа выдачи нарядов-допусков - 12 раб. мест
Стенды:	
1.	«Управление и защиты асинхронного электродвигателя» – 1 шт.
2.	«Комплекс для проведения лабораторных работ в составе: шкаф с блоком электропитания и регулирования напряжения постоянного и переменного тока» (4 измерительных прибора, 2 переключателя, регулируемый автотрансформатор) – 1 шт.
3.	«Лабораторных работ на постоянном токе (3 реостата, лабораторный амперметр) - 1 шт.
4.	«Лабораторных работ на переменном токе» (4 реостата, индуктивная катушка, лабораторный амперметр, клеммник) - 1 шт.
5.	«Схемы включения электрических счётчиков» в составе:
5.1	схемы включения, однофазного индукционного счётчика прямого включения – 1 шт.
5.2	трёхфазного индукционного счётчика косвенного включения 1 шт.
5.3	однофазных трансформаторов тока 0,4 кВ – 3 шт.
6.	«Цифровой трехфазный электросчетчик с программой» - 1 шт.
7.	«Учет электрической энергии» в составе:
7.1	преобразователь интерфейса ПИ-2
7.2	счетчик активной энергии СЭБ-1 ТМ.02.02
7.3	счетчик ПСЧ ЗАРТ.07.632
7.4	счетчик СЭБ-2А.08.212.1
7.5	счетчик СЭБ-1 ТМ.02
7.6	счетчик ПСЧ 4ТМ.0,5М0,7

7.7	счетчик «Меркурий 230 ART-03»
7.8	счетчик «Меркурий 230 AM-03»
7.9	устройство сопряжения УСО-2
8.	«Арматура ВЛ» – 3 шт.
9.	«Конструкции основных силовых кабелей на напряжение 1 – 10 кВ» - 1 шт. (с образцами оборудования – 8 шт.)
10.	«Образцы концевых и соединительных муфт кабелей различного сечения с бумажной изоляцией»- 1 шт. (с образцами муфт– 11 шт.)
11.	«Разделка концов кабеля» - 1 шт.
12.	«Конструкция силовых кабелей» - 1 шт.
13.	«Кабельные концевые муфты и заделки» - 1 шт.
14.	«Концевые эпоксидные заделки внутренней установки» -1 шт.
15.	«Эпоксидные соединительные муфты» - 1 шт.
16.	«Кабельные соединительные муфты» - 1 шт.
17.	«Устройство кабельных муфт» Сшитый полиэтилен. Термоусад.
18.	Выключатель BD-250 «OEZ» - 1 шт.
19.	Блок предохранители - разъединитель «OEZ» - 1 шт.
20.	«Устройство защитного отключения» - 1 шт.
21.	Стенд учета электроэнергии с УСПД. – 1 шт.
Образцы оборудования, приборов и устройств:	
1.	«Линейная арматура СИП» -1 шт. (с образцами.)
2.	Действующая модель «Генератор-двигатель» - 1 шт.
3.	Подвесные изоляторы – 4 шт.
4.	Образцы приборов РЗА – 22 шт.
5.	Электроизмерительные приборы – 10 шт.
6.	Автоматические выключатели: LPN-DC C2 (220/440V), LPN D10 (400 V) .LPN C16 (230/400V)-3шт.
7.	Рядовой предохранительный выключатель нагрузки – разъединитель Varius FH 000-3A/T (160 A) с 3-мя плавками вставками,
8.	Мультимедийный проектор совмещенный с ПК – 1 шт.
9.	ПЭВМ – 25 шт.
10.	Плазменный телевизор Samsung PS-42C91HR
11.	Реле типа РТ-80 – 2 шт.
Технические средства обучения:	
1.	Доска школьная для мела и маркеров, 3-х элементная
2.	Мультимедийный проектор EPSON EB-W 41, совмещенный с ПК – 1 шт.
3.	Экран – 1 шт.
Учебный кабинет № 312	
Основное оборудование распределителей:	
1.	Ячейка КСО 366 с выключателем нагрузки ВНР-10 - 1 шт.
2.	Высоковольтный выключатель вакуумный ВВ-10-320 - 1 шт.
3.	Выключатель секционирующий вакуумный (реклоузер) REC 15 - 1 шт.
4.	Панель защиты секционирующего выключателя REC 15 - 1 шт.
5.	Выключатель нагрузки ВНР-10 - 1 шт.
6.	Разъединитель внутренней установки РВЗ-10/400 - 1 шт.
7.	Разъединитель РЛНДЗ-10/400 - 1 шт.
8.	Компактный автоматический выключатель Modeion BD 250 NE 305(250 A)
9.	Панель вводная с воздушным автоматическим выключателем Arion WL 1116-2CB33-4GG4-Z(1600A)
10.	Трансформатор ТМ -10/40 - 1 шт.
11.	Натурный образец пролета ВЛИ с СИП -1 шт.
12.	Воздушный автоматический выключатель Mitsubishi AE 1000 - SE
13.	«БИС» - блок индикации состояния сети.
14.	Комплект стендов НИЛЕД с арматурой СИП – 4шт.
Стенды:	
1.	Стенд-тренажер «Измерение сопротивления заземляющих устройств»-1 шт.

2.	Стенд для измерения параметров петли фаза-ноль прибором ИНФ-200
3.	«Образцы низковольтной коммутационной аппаратуры (рубильники, магнитные пускатели, автоматические выключатели, реле)» - 2 шт. (с образцами оборудования - 18 шт.)
4.	«Силовые трансформаторы» - 4 шт.
5.	«Вакуумный реклоузер РВА/TEL-10-12,5» - 1 шт.
6.	«Приемы проведения сердечно-легочной реанимации» - 1 шт.
7.	«Линейная арматура для СИП» -1 шт.
8.	«Предохранители подстанционные 6- 10 кВ» - 1 шт. (с образцами оборудования - 3 шт.)
9.	«Предохранители подстанционные 0,4 кВ « - 1 шт. (с образцами оборудования - 4 шт.)
10.	«Образцы кабелей 0,4 кВ»-1 шт. (с образцами оборудования-14 шт.)
11.	«Образцы линейных изоляторов» - 1 шт. (с образцами оборудования-12 шт.)
12.	«Образцы линейных проводов. Дефекты проводов» - 1 шт. (с образцами проводов - 19 шт.)
13.	«Виды соединений» - 1 шт. (17 видов)
14.	«Способы крепления проводов» - 1 шт. (с образцами оборудования - 4 шт.)
15.	«Крепление проводов по технологии фирмы “Preformed Line Products”« - 1 шт. (с образцами оборудования - 3 шт.)
16.	«Вывод в ремонт МТП» (стенд-тренажер) - 1 шт.
17.	Макет мачтового ТП - 1 шт.
18.	Концевая термоусаживающаяся кабельная муфта «СТАНДАРТ»-2 комп.
19.	Натурный макет «Результат действия ЗЕМЛИ в сети»
20.	«Изоляторы из электротехнического стекла ШС-20УО, ШТ.ИЗ-20УО»
21.	«Длинно-искровой разрядник петлевой РДИП-10-4 УХЛ 1» - 2 шт.
22.	Цифровое КРУ Plug & Play
Приборы и устройства:	
1.	Токоизмерительные клещи СМР-200 . Диапазон измерений 0,1 мА - 200 А
2.	Приборы для измерения φ , $\cos \varphi$, V, A, Ω , $m\Omega$ - 6 шт.
3.	Приборы для отыскания места однофазного замыкания в сетях 6-10 кВ (Квант, Зонд, Спектр) – 3 шт.
4.	Ультразвуковой прибор для определения высоты подвеса проводов ВЛ «ДАЛЬ» - 1 шт.
5.	Указатель напряжения УНК-10 Б - 1 шт.
6.	Осциллограф ADS-212 MV
7.	Мост постоянного тока – 1 шт.
8.	Микроомметр ИКС-5
9.	Мегаомметр (МС-05, ЭСО 202/2-Г, Ф 4102/2-1М; Е6-24) - 4 шт.
10.	Измерители заземлений (М-416, Ф4103 М-1, МІ-3123,) - 3 шт.
11.	Измеритель сопротивления петли фаза-ноль ИНФ-200 - 1 шт.
12.	Пиrometer Кельвин-компакт 201 – 1 шт.
13.	Прибор ПАРМА ВАФ-А (комплект с 2-мя клещами) – 1 шт.
14.	Сигнализаторы напряжения»ИВА-Н» - 2 шт.
15.	Сигнализаторы напряжения»ИСОН» - 1 шт.
16.	Бесконтактный указатель напряжения «ПИОН-2001» - 1 шт.
17.	«СНИ-6-10 кВ индивидуальный» - 1 шт.
18.	Ультразвуковой прибор для определения степени загнивания древесины ОДЗ-1 - 1 шт.
19.	УД-8 В1- ультразвуковой дефектоскоп - 2 шт.
20.	Инструменты и приспособления для монтажа и ремонта СИП – 1 компл.
21.	Техническое устройство для снятия осциллограмм переходных процессов в цепях постоянного тока с емкостью, активным и индуктивным и смешанными сопротивлениями - 1 шт.
22.	Асинхронный двигатель (разрез) – 1 шт.
Учебный кабинет № 313	
1.	Мнемо – схема мозаичная участка распределительной сети для подготовки оперативного персонала распределительных сетей – 1 шт.
2.	Робот-тренажер «ГОША» «Догоспитальная сердечно-легочная реанимация» - 3 шт.
3.	Мнемо-схема ПС 110/6 кВ Ольгино для обучения оперативного персонала подстанций.
Стенды:	

1.	«Первая помощь при несчастных случаях» - 1 шт.
2.	«Оперативные переключения в электроустановках» - 1 шт.
3.	«Основные правила переключений» - 1 шт.
4.	Модель замковой блокировки безопасности для подстанций – 1 шт.
Оборудование, устройства, приборы:	
1.	Лямки носилочные для облегчения перемещения пострадавших ЛН
2.	Матрас вакуумный иммобилизирующий МВИв-01 -1 шт.
3.	Комплект шин вакуумных транспортных КШВТ-01- «ОМНИМЕД»-4шт.
4.	Комплект шин транспортных складных взрослых КШТ.Св-НН – 2 шт.
5.	Набор изделий травматологических первой медицинской помощи НИТ-02сс
6.	Комплекты дыхательные для ручной ИВЛ КД-МП-В
7.	Носилки плащевые НП-2 - 1 шт.
8.	Блоки ключей «замковой механической блокировки» (БКУ И БКР) – 6 шт.
9.	Ключ, розетка и КСА электромагнитной блокировки – 3 шт.
10.	Учебная панель «Подстанция 35/10 кВ» - 1 шт.
Плакаты:	
1.	Комплект по электрооборудованию ТП, РП, распределителей 0,4-10 кВ - 36 шт.
Технические средства обучения:	
1.	АРМ преподавателя: ЖК-телевизор с LED, управляемый через ПК
2.	Доска школьная для мела одноэлементная.
Учебный кабинет № 314	
Стенды:	
1.	«Средства индивидуальной защиты при работе на высоте»
Плакаты-Стенды:	
1.	Комплект по оперативным переключениям - 14 шт.
2.	Электрические схемы подстанций и высоковольтных выключателей - 25 шт.
3.	Стенд «Нижегородская энергосистема» - 1 шт.
4.	«Карта- схема распределительных сетей напряжением 35 кВ и выше» - 2 шт.
5.	«Компактные автоматические выключатели» (с навесным исполнением Modeion BC 160 NT 406-50 D)
6.	«Перечень исполнителей и принадлежностей рядового предохранительного выключателя нагрузки – разъединителя»
7.	«Перечень вариантов исполнения и принадлежностей компактного автоматического выключателя VL 1600 «
8.	«Перечень вариантов исполнения и принадлежностей компактного автоматического выключателя VD 250»
9.	«Перечень вариантов исполнения и принадлежностей компактного автоматического выключателя ВН 630»
10.	«Перечень вариантов исполнения и принадлежностей компактного автоматического выключателя ВС 160»
11.	Арматура «НИЛЕД» для СИП
12.	«Форэнерго» - арматура для СИП 0,4 кВ – 1 шт.
13.	«Форэнерго» - арматура для СИП 6-35 кВ и защита ЛЭП от перенапряжений – 1 шт.
14.	Комплект плакатов РПН трансформаторов – 5 шт.
Технические средства обучения	
1.	Мультимедийный проектор EPSON EB-W 41, совмещенный с ПК – 1 шт.
2.	Экран – 1 шт.
3.	Доска школьная для мела одноэлементная
Учебный кабинет № 315	
Программно-аппаратные и тренажерные комплексы:	
1.	Программный комплекс «АСОП-Эксперт» предназначен для обеспечения и оптимизации процессов обучения, поддержания квалификации и предэкзаменационной подготовки персонала предприятий энергетики. В состав комплекса входят программные модули (Обучение, Конструктор, Тестирование, Администрирование), электронная библиотека и база тестовых заданий и программ обучения. Размещен на 18 рабочих местах
2.	Тренажерный программный комплекс TWR12, TWR3 - 18 рабочих мест
3.	Обучающе - контролирующая программа выдачи нарядов-допусков - 18 рабочих мест
4.	«Спецподготовка. Тренажер ПДД»
5.	Программа «Тест» - 18 рабочих мест

Стенды:	
1.	«Электробезопасность» – 1 шт. (с 4 плакатами)
2.	«Оказание помощи при несчастных случаях на производстве» - 7 шт.
3.	«Костюм из огнестойких материалов» - 1 шт. с «Правилами эксплуатации термостойкого комплекта» - 1 шт.
4.	«Карта - схема распределительных сетей напряжением 35 кВ и выше» - 1 шт.
5.	«Этого могло не случиться» -1 шт.
6.	«Они могли бы жить» - 1 шт.
7.	«Переносные заземляющие РУ до 1000 В»
8.	«Электрозащитные средства предприятия «Электроприбор» (г. Краснодар) – 1 шт.) (с образцами – 13 шт.)
9.	Муфта Тип Стп-10-70/120 «Нижегородсеткабель»
10.	Муфта Тип КВтпН-10-70/120 «Нижегородсеткабель»
Плакаты:	
1.	«Первичные средства пожаротушения (ламинированные)»- 3 шт.
2.	«Углекислотные огнетушители, внутренний пожарный кран, пожарный щит»;
3.	«Воздушно-пенные огнетушители, аэрозольные генераторы «Пурга», правила работы с огнетушителями»;
4.	«Порошковые огнетушители»
5.	Комплект плакатов по организации обеспечения электробезопасности– 9 шт.
6.	Знаки безопасности по ГОСТ (ламинированные) – 4 шт.;
6.1.	«Запрещающие»
6.2.	«Предупреждающие»
6.3.	«Предписывающие»
6.4.	«Указательные»
6.5.	«Эвакуационные»
Технические средства обучения:	
1.	Мультимедийный проектор TOSHIBA совмещенный с ПК – 1 шт.
2.	Экран – 1 шт.
3.	ПЭВМ – 20 шт.
4.	Доска школьная для мела одноэлементная
Образцы оборудования, устройств:	
1.	Учебный огнетушитель пенный ОП-5 (в разрезе) – 1 шт.
2.	Учебный огнетушитель пенный ОП-5 – 1 шт.
3.	Учебный огнетушитель углекислотный – 1 шт.
4.	Образец пожарного рукава – 1 шт.
5.	Переносное заземление штанговое для установки с земли до 1000В
6.	Указатель низкого напряжения УНК-04 (Р) – 1 шт.
7.	Указатель низкого напряжения УННО – 1 шт.
8.	Указатель низкого напряжения УННУ – 1 шт.
9.	Указатель низкого напряжения УННЧФ-0,4 – 1 шт.
10.	Указатель высокого напряжения УВНФ-10 – 1 шт.
11.	Указатель высокого напряжения УВНУ-10 – 1 шт.
12.	Указатель высокого напряжения УВН (СЗ) 6-10 – 1 шт.
13.	Указатель высокого напряжения УВН-10 – 1 шт.
14.	Указатель высокого напряжения УВН-80 – 1 шт.
15.	Указатель высокого напряжения УВНИ-10 – 1 шт.
16.	Указатель высокого напряжения УВНБУ-35-110 «МЕМ»
17.	Указатель высокого напряжения УВНИ-35-220 – 1 шт.
18.	Индикатор наведенного напряжения УВНсТФ 0,02-15 кВ – один комплект
19.	Штанга оперативная ШОУ – 1 шт.
20.	Штанга оперативная ШО-15 – 1 шт.
21.	Штанга оперативная ШО-15 М – 1 шт.
22.	Штанга оперативная ШО – 1 шт.
23.	Клещи изолирующие – 1 шт.
24.	Устройство прокола кабелей – 1 шт.

25.	Заземление переносное ЗПЛЗ – ПТР – 1
26.	Рубильник РПЦ 250 А - УЗ
Учебный кабинет № 318	
Программно-аппаратные и тренажерные комплексы:	
1.	Тренажерный программный комплекс TWR12, TWR3, - 23 рабочих места
2.	Программа «Тест» - 23 рабочих места
Стенды:	
1.	«Электротехнические материалы» - 1 шт.
2.	«Ферромагнитные материалы и стали» - 1 шт.
3.	«Стример» - молниезащита ВЛ 6-20 кВ - 1 шт.
4.	«Карты уставок турбин» - 1 шт.
5.	«Стример» - молниезащита ВЛ 35 кВ - 1 шт.
6.	План эвакуации персонала из учебного центра – 1 шт.
7.	Вакуумный выключатель 6-10 кВ.
8.	Вакуумный выключатель SMART-35
9.	КРУ классика D-12P
10.	Реклоузер 6-10 кВ
Технические средства обучения:	
1.	Мультимедийный проектор BENQ, совмещенный с ПК - 1 шт.
2.	Экран -1 шт.
3.	Доска школьная для мела и маркеров, 3-х элементная
4.	ПЭВМ – 23 шт.

Учебные фильмы для показа слушателям в кабинетах, оснащенных проекторами

Таблица 8

№ п/п	Наименование фильма
1.	«Вакуумные высоковольтные выключатели»
2.	«Выключатели ОЕЗ»
3.	«Допуск к работам»
4.	«Допуск командированного персонала»
5.	«Допуск персонала с автоподъемником»
6.	«Испытания силовых выключателей»
7.	«Лесной пожар. Советы по тушению МЧС»
8.	«Монтаж, эксплуатация и ремонт самонесущих изолированных и защищенных проводов на ВЛ 0,4 и 6-20 кВ с применением линейной арматуры ООО «НИЛЕД»
9.	«Низковольтные комплектные устройства»
10.	«Обзорный фильм по конструкции выключателей» - 2 части
11.	«Оказание первой доврачебной помощи пострадавшему. Освобождение пострадавшего от действия электрического тока. Реанимационные мероприятия»
12.	«Основы электричества части» № 1 и № 2
13.	«Правила работы с бензопилой Husqvarna»
14.	«Разборка бензопилы Partner»
15.	Расчетка трасс воздушных линий различными способами – 17 фильмов
16.	«Результаты надзорной деятельности ЦТН»
17.	«Технологическая карта ремонта масляного выключателя»
18.	«Трансформаторы и их применение»
19.	«Установка опор воздушных линий электропередач в слабых и болотистых грунтах»

20.	«Устройство ВГТ 110»
21.	«Электрический ток в различных средах»
22.	«Электрический ток»
23.	«Электромагнитная индукция»
24.	«Электромагниты и герконы»
25.	Вакуумные выключатели «Уралтяж»
26.	Вводный инструктаж по пожарной безопасности 2012 «Вента-2»
27.	Выключатель «ВРС-110 кВ»
28.	Выключатель ВЭМ-6
29.	Испытания концевой муфты 4ПКВтпБнг-10
30.	Монтаж концевой кабельной муфты 4ПКВтпБнг
31.	Монтаж соединительной кабельной муфты ПСтО-10-120
32.	Монтаж соединительной муфты СПтп-10-70
33.	Монтаж соединительной муфты Стп-10 150
34.	Монтаж, особенности монтажа соединительной муфты ПСтнг-10
35.	Несчастный случай в распределительной сети, эксплуатируемой железнодорожной дистанцией. Учебный фильм
36.	Организация технического обслуживания КРУЭ
37.	Презентация ячейки СЭЩ БМ ЗРУ 110 кВ
38.	Рекомендации по применению самонесущих изолированных проводов ВЛИ 0,38 кВ и защищенных проводов ВЛ 6-20 кВ» ООО «НИЛЕД»
39.	Трансформаторы и разъединители «Алтранс»
40.	Учебные фильмы «Показательный монтаж и испытания кабельных муфт нового поколения»
41.	Учебный фильм «Современные воздушные линии электропередачи с СИП и арматурой НИЛЕД»
42.	Учебный фильм: «Научно-популярный фильм «Молния». Производство ВВС, США
43.	Учебный фильм: «Щитовое электрооборудование»
44.	Цикл сборки трансформатора 250 МВА производства «СВЭЛ»
45.	Эксплуатация ограничителей перенапряжений
46.	Элегазовый выключатель ВГБ 35
47.	Энергосбережение на трансформаторах «Алтранс»
48.	Блокировки безопасности 6 фильмов
49.	Монтажный, слесарный инструмент - 10 фильмов
50.	Эксплуатация ОПН
51.	Оптический ТТ
52.	Средства защиты - 25 фильмов
53.	Устройство трансформаторов - 10 фильмов
54.	Системы заземления - 2 фильма
55.	Пожарная безопасность - 24 фильма

В 2021 году по программе развития приобретены:

Страховочные средства и средства спасения и эвакуации при работе на высоте. Приобретение данного оборудования расширит возможности в обучении персонала безопасному производству работ на высоте.

1. Панель учебная Ш-НПУ-085 УХЛ «Модель учебной подстанции 35/10 кВ. Принцип действия устройств РЗА» (комплект РЗА на основе терминалов серии БЭМП РУ) с АРМ

«КВАНТ», для обеспечения работы по обучению оперативного персонала и персонала служб РЗА эксплуатации оборудования, оснащенного цифровыми защитами и АРМ.

2. Учебный стенд учета на базе УСПД контролера SM160-02М с ПО "Пирамида 2000". Сервер" - для обучения специалистов по эксплуатации систем учета в части организации сбора и передачи данных.

Вывод: Учебно-материальная база Учреждения полностью соответствует реализуемым образовательным программам. Имеются необходимые компьютерные классы, лекционные аудитории, кабинеты оформлены стендами, имеющими учебный характер, аудитории с инновационным оборудованием и мультимедийными установками. Идет постоянное пополнение учебной базы.

3.8. Внутренняя система оценки качества образования

Внутренняя система оценки качества образования основывается на следующих документах:

- 1) Положение о внутренней оценке качества образования
- 2) Положение о методической работе частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Нижегородский учебный центр «Энергетик».
- 3) Положение о планировании и организации учебного процесса частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Нижегородский учебный центр «Энергетик».
- 4) Положение о проведении текущего контроля знаний и промежуточной аттестации, обучающихся частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Нижегородский учебный центр «Энергетик».
- 5) Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Нижегородский учебный центр «Энергетик».

Ответственным за функционирование системы оценки качества является директор Учреждения.

Внутренняя система оценки качества образования является составной частью методической работы и направлена на повышение качества обучения путём анализа результатов обучения на различных его этапах.

Для оценки качества образования проводятся:

- текущий контроль хода всех видов занятий;
- итоговый контроль;
- тестирование слушателей по программам входного и выходного контроля;
- открытые, показательные, пробные занятия.

К текущему контролю относятся:

- проверка знаний и навыков обучаемых на занятиях;
- контрольные работы и индивидуальные задания;
- зачеты по лабораторным работам;
- выполнение заданий (тренировок) на тренажерах.

По результатам текущего контроля при необходимости вносятся коррективы в текущий учебный процесс.

Итоговый контроль предназначен для определения степени достижения учебных целей по учебной дисциплине или ее разделам и проводится в ходе зачетов, экзаменов или на итоговом занятии (собеседовании). Формы итогового контроля устанавливаются учебным планом. По результатам итогового контроля принимаются меры по корректировке программ, тематических планов, учебных материалов.

Тестирование слушателей по программам входного и выходного контроля. Суть данного метода состоит в том, что по прибытии на обучение, слушатели проходят тестирование, на знания положений правил, норм, инструкций. По окончании обучения, слушатели проходят тестирование по той же программе и результаты входного и выходного контроля сравниваются. Результаты используются для корректировки учебных материалов.

Открытые, показательные, пробные занятия, дают возможность оценить качество работы преподавателей, использовать передовой опыт, при необходимости скорректировать материалы обучения, что напрямую влияет на качество образования.

В 2021 году были проведены следующие мониторинговые исследования в рамках внутренней системы оценки качества образования:

- анализ оценок, полученных обучающимися при сдаче экзаменов. 69% оценок «хорошо» по сравнению с 67% в 2020 году.
- по результатам анкетирования обучающихся 96% оценили качество обучения положительно;
- анализ анкетирования Заказчиков показал 100% удовлетворённость организацией учебного процесса в Учреждении;
- проведены проверки качества проведения занятий преподавателями (всего 12 взаимных посещений учебных занятий преподавателями, 2 занятия с целью контроля посетил директор Учреждения, 6 занятий - заместитель директора по учебно-производственной работе).

Вывод: Эффективная организация мониторинговых исследований в рамках внутренней системы оценки качества образования позволила получить представление о реальном состоянии и качестве системы образовательной организации, спланировать мероприятия по повышению качества образования на новый период.

3.9. Оценка финансовых условий реализации программ

Основные показатели финансово-экономической деятельности за 2021 год приведены в таблице:

Таблица 9

Наименование показателя	Ед. изм.	План	Факт	Отклонение
Выручка	тыс.руб.	14 243,6	16 993,4	+2 749,8
Себестоимость	тыс.руб.	13 118,4	14 221,9	+1 103,5
Прибыль (убыток) от продаж	тыс.руб.	1 125,2	2 771,5	+1 646,3
Чистая прибыль (убыток)	тыс.руб.	817,9	2 380,8	+1 562,9
Затраты на рубль выручки	тыс.руб.	0,92	0,84	-0,08

Распределение выручки по Заказчикам

Таблица 10

Виды продукции	Ед. изм.	План	Факт	Отклонение
Услуги образования	тыс. руб.	13 993,6	16 444,1	+2 450,5
Филиалы ПАО "Россети Цип"	тыс. руб.	12 614,1	15 389,7	+2 775,6
Филиалы ПАО "Россети Центр"	тыс. руб.	0	27,8	+27,8
Сторонние заказчики	тыс. руб.	1 379,5	1 026,6	- 352,9

По итогам работы за 2021 год произошло увеличение объемов образовательных услуг на 2 450,5 тыс. руб. ввиду того, что филиалом «Нижновэнерго» было заключено 3 дополнительных договора на обучение и тренинги персонала, заключены договоры с филиалами ПАО «Россети Центра и Приволжья» - «Калугаэнерго», «Рязаньэнерго», «Ивэнерго».

Объем поступивших средств в 2021 году:

Таблица 11

Наименование показателей	Всего	в том числе по видам деятельности
		образовательная
1	3	4
Объем поступивших средств (за отчетный год) - всего	17 408,4	17 057,5
в том числе средства: бюджетов всех уровней (субсидий) - всего		
в том числе бюджета: федерального		
субъекта РФ		
местного		
организаций	16 986,3	16 986,3
населения	71,2	71,2
внебюджетных фондов		
Доход от размещения денежных средств в банке	350,9	

Таблица 12

№ п/п	Фактические расходы, тыс. руб.	
1	Заработная плата	8 255,5
2	Оплата НДФЛ	1 275,1
3	Взносы на ФОТ	1 905,0
4	Командировочные расходы	64,3
5	Оплата поставщикам	4 963,0
6	Оплата банку за обслуживание	25,5
7	Налог по УСН	520,9
8	Выплаты социального характера работникам	344,3
9	Прочие разные расходы	92,4
	итого	17 446,0

Затраты на внедрение и использование цифровых технологий в отчетном году

Таблица 13

№	Наименование показателя	Всего тыс.руб.
1	Затраты на внедрение и использование цифровых технологий - всего (сумма строк 03, 12)	2 188,1
2	из них: затраты на продукты и услуги в области информационной безопасности	63,1

3	из строки 01: Внутренние затраты на внедрение и использование цифровых технологий	2 125,0
4	из них: на приобретение машин и оборудования, связанных с цифровыми технологиями, а также техническое обслуживание, модернизацию, текущий и капитальный ремонт, выполненные собственными силами	1 980,0
5	из них на приобретение: вычислительной техники и оргтехники	
6	коммуникационного оборудования	
7	на приобретение программного обеспечения, адаптацию и доработку программного обеспечения, выполненные собственными силами	208,1
8	в том числе российского программного обеспечения	208,1
9	на оплату услуг электросвязи	
10	в том числе на оплату доступа к Интернету	
11	на приобретение цифрового контента (книги, музыкальные произведения, изображения, видео в электронном виде; цифровые модели и схемы (программы) обработки деталей и тому подобное)	
12	Внешние затраты на внедрение и использование цифровых технологий	

Вывод: Стабильное финансовое положение Учреждения позволяет реализовывать образовательные программы в соответствии с предъявляемыми требованиями.

3.10. Анализ показателей деятельности организации

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ ЗА 2021 ГОД

(в соответствии с Приложением № 6, к Приказу Министерства образования
и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324)

Таблица 15

№ пп	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1566 человек / 80%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	346 человек / 18%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек / 0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	57 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	37 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	13 единиц

1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	10 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	8 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	2 единицы
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0/0
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0/0
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0/0
1.10.1	Высшая	0/0
1.10.2	Первая	0/0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	62 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	Заданий не было
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	отсутствует
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	отсутствует
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	отсутствует
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	статей нет
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	статей нет
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	публикаций нет
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0%
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0%

2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	отсутствуют
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	не проводились
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	таковых нет
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	таковых нет
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	16 444,1 тыс.руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	2740,7 тыс.руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	2740,7 тыс.руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность:	527,9 кв.м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв.м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	527,9 кв.м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв.м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	2020 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	1000 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	общежитие отсутствует

Выводы

По итогам работы комиссией по самообследованию были сделаны следующие выводы:

- содержание основных профессиональных образовательных программ соответствует требованиям государственных образовательных и профессиональных стандартов;
- качество подготовки слушателей соответствует требованиям,
- качество подготовки специалистов рабочих профессий соответствует требованиям, указанным в профессиональных стандартах;
- условия реализации образовательного процесса в целом достаточны для подготовки специалистов по заявленному уровню.

По результатам проведенного анализа рекомендуется:

- продолжить работу по внедрению в учебный процесс инновационных педагогических технологий;
- продолжить процесс пополнения и обновления библиотечного фонда учебной литературой по всем дисциплинам;
- для повышения профессионального уровня преподавательского состава продолжить стажировку преподавателей Учреждения в структурных подразделениях Учредителя.
- обеспечить повышение качества обучения за счет:
- Совершенствования методики обучения (создание профессиональных задач для отработки навыков ведения оперативных переключений на тренажерах с реальными схемами электроустановок заказчика;
- Совершенствования системы входного и выходного контроля с применением компьютерных программ, созданных преподавателями учебного центра;
- Внедрения дискуссионных методов проведения занятий;
- Приобретения инновационного оборудования на средства заказчика обучения, производителей и собственные средства;
- Расширения списка программ обучения по своей инициативе по предложениям заказчика и учредителя;
- Расширения баз данных (электронных учебных материалов - учебников, библиотек и др.) для ведения электронного обучения;
- Совершенствования творческого потенциала преподавателей;
- Развития и совершенствование учебно-материальной базы центра;
- Развития основной специализации учебного центра «Оперативно - технологическое управление в электроэнергетике» путем создания тренировок по оперативным переключениям и противоаварийных тренировок для оперативного и оперативно-ремонтного персонала на реальных схемах электроустановок.